



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS 2014+: 312031D233

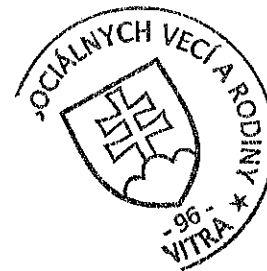
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Nitre, dňa **27 -03- 2017**

V Nitre, dňa **27 -03- 2017**

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



.....
Gabriela Šplehová
starostka obce

.....
Ing. Ma.
riadite.



5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

- **V čl. IV. Oprávnené náklady sa bod 2. mení a znie:**

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka. V prípade preúčtovávania/zúčtovania pôvodných výdavkov zo ŠR do výdavkov NP PZ VAOTP-2 je potrebné zabezpečiť vyplnenie Karty účastníka pred preúčtovaním/zúčtovaním prvých výdavkov predmetnej dohody.

- **V čl. V. Osobitné podmienky sa bod 2. mení a znie:**

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 16/16/50J/17 zo dňa 28.09.2016.
2. Ostatné dojednania Dohody č. 16/16/50J/17 zo dňa 28.09.2016 ostávajú v platnosti nedotknuté.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.



- **V čl. I. Predmet dohody sa bod 1. mení a znie :**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2“, Kód ITMS 2014+:312031D233
 - zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

- **V čl. I. Predmet dohody sa bod 2. mení a znie:**

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- **V čl. I Predmet dohody sa bod 3. mení a znie:**

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

- **V čl. II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa vkladá za bod 16. bod 17., ktorý znie:**

17. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

- **v čl. III. Práva a povinnosti úradu sa vkladá za bod 4. bod 5., ktorý znie:**



Dodatok č. 1/2017

k Dohode č. 16/16/50J/17 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 28.09.2016

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: **Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra**

Zastúpeným riaditeľom: **Ing. Marek Illéš**

IČO: **30794536** DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica** Číslo účtu: **SK82 8180 0000 0070 0053 0986**

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Tajná**

Sídlo: **Tajná 3, 952 01 Vráble**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Gabriela Šplehová**

IČO: **00308501** DIČ: **2021056642**

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: **84110/ Všeobecná verejná správa**

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: **84110/ Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **Prima banka Slovensko, a.s.** Číslo účtu: **SK83 5600 0000 0022 2588 0001**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

V súvislosti s implementáciou Národného projektu „**Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2**“ sa účastníci dohody v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na zmene dohody nasledovne: